

GLATZOVA & Co.

Legal News

Říjen 2015

Vážení klienti a obchodní přátelé,

po letní pauze Vám přinášíme další číslo našich Legal News. V podzimním vydání na Vás čekají novinky z české i slovenské legislativy a soudní praxe, a zároveň přinášíme zajímavé právní tipy a triky využitelné ve Vaší každodenní obchodní praxi. Tentokrát se zaměříme na **střet zájmu** a poradíme Vám, jak postupovat v případě nevyčerpané **dovolené, kterou si vaši zaměstnanci musí vyčerpat do konce letošního roku.**

Věříme, že Vás naše další vydání právního zpravodaje zaujme a přinese Vám užitečné informace.

Marie Janšová

STR. 2-3
NOVINKY ČR

STR. 4-5
NOVINKY SR

STR. 6-8
RADY, TIPY, TRIKY

STR. 9-11
ZE ŽIVOTA KANCELÁŘE

Aktuality z české legislativy a soudní praxe

01 - Ukončení dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti

S účinností od 1. října 2015 byla přijata novela zákoníku práce, která mění možnosti pro zrušení právního vztahu u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Nově vyplývá stranám přímo ze zákona právo dát výpověď i bez údaní důvodu nejen u dohody o pracovní činnosti, ale i u dohody o provedení práce, a to s patnáctidenní výpovědní dobou. Další novinkou je právo sjednat si možnost okamžitého zrušení dohody o provedení práce.

02 - Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti, tzv. Kurzarbeit

Novela zákona o zaměstnanosti zavádí s účinností od 1. října 2015 tzv. příspěvek v době částečné nezaměstnanosti. Úřad práce bude moci po předchozím souhlasu vlády poskytnout zaměstnavateli příspěvek na mzdy zaměstnanců v případě tzv. částečné nezaměstnanosti (tj. neschopnost zaměstnavatele přidělovat práci ve standardním rozsahu z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků, omezení poptávky nebo živelné pohromy). Výše státního příspěvku činí 20 % průměrného výdělku zaměstnance, maximálně však 12,5 % průměrné mzdy a může být poskytován nejdéle po dobu 6ti měsíců s možností jednoho opakování o stejnou dobu. Zaměstnanci budou ve výše zmíněných situacích dostávat alespoň 70 % své mzdy. Rozdíl mezi státním příspěvkem a touto hranicí bude hradit zaměstnavatel.

03 - Absence předžalobní výzvy a nárok na náhradu nákladů řízení

Nejvyšší soud ČR se ve svém rozhodnutí sp. zn. 29 Cdo 4388/2013, ze dne 19. 2. 2015 zabýval povinností žalobce zaslat žalovanému předžalobní výzvu k plnění, která je předpokladem pro přiznání náhrady nákladů řízení podle § 142a občanského soudního řádu. Soud stanovil, že přiznání náhrady nákladů není možné vázat jen na zaslání výzvy, je nutné přihlížet i k dalším okolnostem. Z tohoto důvodu konstatoval, že absence výzvy nebude zásadně důvodem pro nepřiznání náhrady nákladů řízení v případech, kdy žalovaný ani po doručení žaloby dluh nezaplatí, popřípadě jinak nepřivodí jeho zánik. Není-li totiž žalovaný ochoten nebo schopen dluh zaplatit, není důvod sankcionovat „pochybení“ věřitele spočívající v absenci předžalobní výzvy k plnění. Uvedený přístup se pochopitelně neuplatní u vydání platebního rozkazu, kdy je soud limitován žalobou a k ní připojenými listinami, tedy i výzvou k plnění.

04 - Vložení autorského díla do základního kapitálu společnosti jako „nakládání s dílem“

Situaci, kdy je do základního kapitálu společnosti vkládáno jako nepeněžitý vklad autorské dílo, posuzoval Nejvyšší soud v rozhodnutí sp. zn. 30 Cdo 2789/2013. V konkrétním případě šlo o vklad projektové dokumentace (autorského díla) vypracované na základě smlouvy o dílo třetí osobou do základního kapitálu akciové společnosti. Soud dospěl k závěru, že vklad autorského díla do základního kapitálu společnosti lze podřadit pod pojem „nakládání s dílem“ podle autorského zákona, a proto je k takovému jednání potřeba mít souhlas autora či spoluautorů díla.

05 - Změny ve výkonu rozhodnutí a exekucích

Začátkem července nabyla účinnosti novela občanského soudního řádu a exekučního řádu, která mění způsob postihování společného jmění manželů při exekuci nebo výkonu rozhodnutí. Na rozdíl od předchozího stavu musí soudy a exekutoři při nařizování výkonu rozhodnutí a vydávání exekučních příkazů přihlížet k tzv. seznamu listin o majetkovém manželském režimu vedeném notářskou komorou. Nebude tak již docházet k situacím, kdy byl do exekučního příkazu automaticky zahrnut celý majetek manžela povinného, ačkoliv existovala smlouva o zúžení společného jmění manželů, a manžel se tak musel složitě domáhat jeho vyloučení excindační žalobou. V případě dluhů vzniklých po zápisu konkrétní listiny do seznamu listin nyní bude soud či exekutor při nařízení výkonu rozhodnutí/vydání exekučního příkazu vázán obsahem listiny uvedené v seznamu.

06 - Konec falešných agentur práce

Významné rozhodnutí v oblasti postihování tzv. šedých agentur práce vydal Nejvyšší správní soud pod č.j. 2 Ads 173/2014 - 28. V daném případě stěžovatel nabízel a také realizoval svými zaměstnanci zajištění konkrétních pracovních pozic na lodích objednavatelů (tj. doplňoval svými zaměstnanci již existující posádku lodi objednavatele na základě požadavků objednavatele). V tomto rozhodnutí soud stanovil pravidla pro odlišení agenturního zaměstnávání od poskytování služeb/díla vlastními zaměstnanci. Vytyčil tak hranici pro odhalení falešných agentur práce, které nemají pro tuto činnost řádné povolení. Klíčovými kritérii pro posouzení, zda jde o agenturní zaměstnávání, které vyžaduje povolení a při němž je nutné dodržet zákoná pravidla, jsou komplexnost zajišťovaných činností a odpovědnost za zaměstnance. V případě běžného poskytování služeb jde o poskytnutí ucelené služby prováděné jménem a na odpovědnost dodavatele, který taktéž řídí a odpovídá za své zaměstnance. Naopak u agenturního zaměstnávání jde o poskytnutí jednotlivých zaměstnanců, samotnou činnost následně provádí sám příjemce na vlastní účet. Příjemce zároveň přidělené zaměstnance kontroluje, ukládá jim úkoly a odpovídá za výsledek jejich práce.

Erik Kolan

vedoucí advokát
erik.kolan@glatzova.com

Michael Mráček

právní asistent
michael.mracek@glatzova.com

Novinky zo slovenskej legislatívy a súdnej praxe

01 - Nový autorský zákon

Od 1.1.2016 bude na Slovensku platiť nový autorský zákon č. 185/2015 Z. z., ktorý nahrádza pôvodnú legislatívu z roku 2003. Hlavným dôvodom vypracovania novej úpravy sú zmeny v používaní autorských diel na internete a nástup nových digitálnych technológií (napr. cloud computing). Zákon zavádza nový typ licencií ako napríklad hromadnú licenčnú zmluvu a posilňuje postavenie autora pri rokovaní o licenčnej odmene a iných podmienkach licenčnej zmluvy. Takisto umožňuje autorovi odstúpiť od poskytnutej výhradnej licencie, ak ju nadobúdateľ nepoužíva dohodnutým spôsobom alebo v dohodnutom rozsahu. Praktickou novinkou je odbremenenie majiteľov prevádzok s rádiom, ktorí už nebudú musieť uzatvárať zmluvy s rôznymi autorskými zväzmi, ale po novom poplatok za využívanie autorských diel zaplatia iba jednému z nich.

02 - Novela zákona o nadobúdaní poľnohospodárskych pozemkov

Od 1.7.2015 sa pôsobnosť zákona o nadobúdaní vlastníctva poľnohospodárskeho pozemku popri kúpe a darovaní rozšírila aj na prevod vlastníctva poľnohospodárskej pôdy na základe zámenných zmlúv. Zo zákona sú vyňaté len tie zámenné zmluvy, ktorými sa zamieňajú poľnohospodárske pôdy v porovnateľnej hodnote, pri ktorých rozdiel hodnoty nie je väčší ako 10%. Druhou hlavnou zmenou je, že už nie je možné čestne vyhlásiť blízky vzťah zmluvných strán a po novom ich blízky vzťah potvrdzuje obec.

03 - Novela zákona o významných investíciách a stavebného zákona

Cieľom zmien v zákone o významných investíciách účinného od 7.7.2015 je zefektívniť využívanie rozľahlých nevyužitých územných celkov pre hospodárske činnosti v oblasti priemyslu, služieb, výskumu a vývoja. Novela predovšetkým upravuje usporiadanie majetkovo právnych vzťahov vhodného územia. K pozemkom a k nim prislúchajúcim stavbám, na ktorých sa má realizovať významná investícia, bude mať štát predkupné právo. Novela stavebného zákona v tejto súvislosti umožní stavebníkovi významnej investície, diaľnice, rýchlostnej cesty alebo železničnej dráhy preukázať vlastníctvo k pozemku alebo iné právo k pozemku pred vydaním stavebného povolenia.

04 - Ďalší pokus presadiť trestnú zodpovednosť právnických osôb

Do parlamentu smeruje ďalší návrh zákona o trestnej zodpovednosti právnických osôb. Ten zavádza trestnú zodpovednosť právnických osôb na takmer 50 trestných činov, a to najmä na trestné činy korupčné, ekonomické a proti životnému prostrediu, ako napr. podplácanie, legalizácia príjmu z trestnej činnosti, či neoprávnené zamestnávanie. Právnickej osobe bude možné uložiť trest v podobe jej zrušenia, trest prepadnutia majetku, peňažný trest až do 1,6 mil. EUR alebo jej bude zakázaná účasť na verejnom obstarávaní. Predpokladaná účinnosť zákona je 1.7.2016.

05 - Judikatúra vo veci odporu „bez odôvodnenia vo veci samej“

Najvyšší súd vo svojom rozhodnutí zo dňa 25.6.2015, sp. zn. 3 Cdo 439/2013 rozhodol, že ak odporkyňa podala odpor proti platobnému rozkazu, ktorý bol síce stručný, bez uvedenia tvrdení spochybňujúcich opodstatnenosť uloženej povinnosti, ale obsahoval nesúhlas s uložením povinnosti poskytnúť peňažné plnenie, nemôže ísť o odpor „bez odôvodnenia vo veci samej“. Odmietnutím odporu došlo k odňatiu možnosti konať pred súdom a Najvyšší súd zrušil predchádzajúce rozhodnutia súdov a vrátil vec okresnému súdu na ďalšie konanie.

06 - Judikatúra vo veci výnimočného konania spoločníka za spoločnosť pri náhrade škody voči jej konateľovi

Sťažovateľ, spoločnosť s ručením obmedzeným namietala, že jej bola odňatá možnosť konať pred súdom, keď Krajský súd Košice odmietol jej odvolanie, z dôvodu, že bolo podané osobou, ktorá nie je za ňu oprávnená konať. Spoločnosť bola zastúpená spoločníkom, ktorý si v mene spoločnosti mienil uplatniť náhradu škody voči svojej konateľke. Krajský súd vyhodnotil situáciu tak, že požadoval spoločné konanie obidvoch konateľov v mene spoločnosti ako to vyplýva z výpisu z obchodného registra. Ústavný súd Slovenskej republiky vo svojom náleze z 23.10.2014, sp. zn. II ÚS 398/2014-27 poukázal na to, že ide o špecifický prípad, keď v mene spoločnosti výnimočne nebudú konať konatelia spoločnosti, voči ktorým si spoločnosť uplatňuje nároky, ale v týchto prípadoch bude za spoločnosť konať ktorýkoľvek jej spoločník. Navyše v prípade podania takejto žaloby spoločníkom konatelia strácajú právo disponovať návrhom (vziať návrh späť alebo podávať opravné prostriedky). Ústavný súd Slovenskej republiky tak rozhodol, že právo sťažovateľky bolo Krajským súdom porušené a rozhodol o zrušení jeho rozhodnutia.

07 - Novela Trestného zákona

Dňa 1.9.2015 nadobudla účinnosť novela Trestného zákona, ktorá prináša zmeny najmä v oblasti životného prostredia. Pre spáchanie trestných činov neoprávneného nakladania s odpadmi a porušovania ochrany rastlín a živočích už stačí nedbanlivostné konanie, a preto odporúčame zvýšiť pozornosť pri dodržiavaní pravidiel odpadového hospodárstva. Zaviedol sa aj nový trestný čin neoprávnenej výroby a nakladania s látkami poškodzujúcimi ozónovú vrstvu.


04 - Novela zákona o verejnom obstarávaní vrátená prezidentom

Dňa 23.7.2015 vrátil prezident do parlamentu novelu zákona o verejnom obstarávaní, ktorá okrem iného zavádza verejný register konečných užívateľov výhod pre uchádzačov zákaziek z verejného obstarávania. Konečnými užívateľmi výhod majú byť fyzické osoby, ktoré skutočne vlastnia najmenej 25% na základnom imaní alebo na hlasovacích právach alebo majú právo na hospodársky prospech najmenej 25% z podnikania uchádzača. V prípade absencie zápisu konečného užívateľa výhod v registri vedenom Úradom verejného obstarávania, zákon verejnému obstarávateľovi zakazuje uzavrieť s úspešným uchádzačom zmluvu. Novela má byť obdobou aktuálneho preukazovania majetkovej účasti uchádzača až po úroveň známych fyzických osôb v jeho vlastníckej štruktúre.

Eva Bencová
koncipientka
eva.bencova@glatzova.com

Danica Valentová
koncipientka
danica.valentova@glatzova.com

Dovolenou si vaši zaměstnanci musí vyčerpat do konce letošního roku!



Mnoho zaměstnavatelů se stále domnívá, že nevyčerpanou či „starou“ dovolenou si může zaměstnanec převést do dalšího kalendářního roku. Bohužel se jedná o omyl, za který může zaměstnavatel draze zaplatit. Bez ohledu na to, zda se dohodne se zaměstnancem na převodu nevyčerpané dovolené do dalšího kalendářního roku, hrozí mu od inspektorátu práce pokuta až do výše 200.000 Kč. Ledaže prokáže, že zaměstnanec nemohl dovolenou za daný kalendářní rok vyčerpat pro naléhavé provozní důvody anebo vyčerpání dovolené bránily zákonné důvody (nejčastěji dočasná pracovní neschopnost zaměstnance nebo čerpání rodičovské či mateřské dovolené). A inspekce toto opravdu kontroluje a pokutuje.

Jak tedy postupovat?

- **Co nejdříve vyhotovte či upravte písemný rozvrh čerpání dovolené pro tento rok,** aby nástup na veškerou dosud nevyčerpanou dovolenou zaměstnanců (včetně staré dovolené z minulých let) jim byl stanoven do konce tohoto roku. Do rozvrhu uveďte i dny dovolené, které zaměstnanci již v letošním roce vyčerpali.
- **V rozvrhu stanovte alespoň jednu část dovolené nejméně 2 týdny vcelku,** jinak je nutno získat od zaměstnance souhlas s čerpáním dovolené po „kratších“ částech.
- **V rozvrhu stanovte nástup na dovolenou tak, aby zaměstnanec byl seznámen s tímto termínem alespoň 14 dní předem.** Tento termín nástupu na dovolenou nemusí být dodržen, pokud do rozvrhu uvádíte dovolenou, kterou zaměstnanec již vyčerpал nebo o jejíž čerpání v daném termínu již zaměstnanec prokazatelně požádal.
- **Působí-li u vás odborová organizace či rada zaměstnanců,** nechte rozvrh dovolené jimi odsouhlasit dříve, než jej vydáte.
- **Písemně oznamte zaměstnanci takto určenou dobu čerpání dovolené dle rozvrhu alespoň 14 dní před nástupem na dovolenou.** Jinak je třeba získat od zaměstnance souhlas s nástupem na dovolenou určeným s kratším předstihem.
- **Nerušte nástup na dovolenou určený v rozvrhu dovolených,** ledaže zaměstnanec čerpá dočasnou pracovní neschopnost či rodičovskou/mateřskou dovolenou nebo termín nástupu připadl na dobu jiných překážek v práci na straně zaměstnance.
- **Je-li výjimečně nutné zrušit zaměstnanci nástup nebo čerpání dovolené pro naléhavé provozní důvody,** pak je písemně zdokumentujte tak, aby bylo zřejmé, že (i) tyto důvody byly naléhavé (např. se jednalo o neodkladné pracovní úkoly, projekty); a (ii) nebylo možné zaměstnance zastoupit jiným zaměstnancem. Tyto dokumenty pečlivě uchovejte pro případnou kontrolu inspektorátu práce.
- Akceptujte žádosti zaměstnanců na změnu termínu čerpání dovolené jen tehdy, pokud zaměstnanec souhlasí s novým termínem nástupu na dovolenou, aby byla vyčerpána do konce kalendářního roku.
- Neakceptujte žádosti či dohody se zaměstnanci ohledně převodu nevyčerpané dovolené do dalšího kalendářního roku.
- Nemůžete-li nástup na dovolenou určit pro zákonné překážky (např. rodičovská/mateřská dovolená) nebo naléhavé provozní důvody, pak nástup na tuto starou dovolenou určete nejpozději do 30. června následujícího roku tak, aby ji zaměstnanec vyčerpал nejpozději do 31. 12. následujícího roku. Výjimka platí jen pro případ dočasné pracovní neschopnosti či rodičovské/mateřské dovolené, kdy je nutné zaměstnanci určit nástup na starou dovolenou až po skončení těchto překážek.

S nastavením konkrétních pravidel ve vaší firmě Vám rádi pomůžeme.

Jana Šetřilová

advokátka

jana.setrilova@glatzova.com

Zájmová kolize ponovu

Nové právo změnilo mnohé. Zásadními úpravami prošla i pravidla o střetu zájmů. Osoby v kolizi při ní musí dodržet předepsané postupy. Jinak hrozí neplatnost jednání a povinnost nahradit újmu.



Jaké mohou nastat kolizní situace?

- Kolizních situací je několik. Zájmy korporace mohou být ve střetu zejména se zájmy statutára, člena dozorčí rady či prokuristy. Dále pak i se zájmy osob jimi ovlivněných, ovládaných nebo jim blízkých, např. rodinných příslušníků.
- Střet zájmů nastane i tehdy, pokud jednání členovi orgánu vnutí osoba vůči korporaci vlivná nebo ovládající. Typicky to bude mateřská společnost.
- Členové orgánů budou ve střetu rovněž v případě, kdy budou zastávat funkci statutára v jiné korporaci. Variací tak bude mnoho.

Jak tedy střet překonat?

- Osoba v kolizi musí o střetu informovat orgán, jehož je členem, a kontrolní orgán. Ke splnění informační povinnosti postačí i oznámení vůči valné hromadě, resp. jedinému společníku.
- Střet však bude překonán až v momentě, kdy bude mít příslušný orgán reálnou možnost se k projednání střetu sejt. Jinak bude jednání v zájmové kolizi neplatné a korporace bude moci při nedodržení informační povinnosti požadovat po jednajícím osobě náhradu újmy.

Doporučujeme proto mít se na pozoru. Netransparentnost jednání se nemusí vyplatit. S konkrétními dotazy a problémy Vám rádi pomůžeme!

Jindřich Král

partner
jindrich.kral@glatzova.com

Milan Prieložný

advokát
milan.prieložný@glatzova.com

Co se u nás událo?

Nová vedoucí advokátka na Slovensku je Veronika Pázmányová

Tým advokátní kanceláře Glatzová & Co. v červenci rozšířila vedoucí advokátka Veronika Pázmányová. Její specializací je obchodní právo, oblast fúzí a akvizic a pracovní právo. Před svým příchodem do Glatzová & Co. působila jako advokátka v renomované advokátní kanceláři White & Case.

Veronika se podílela na řadě významných transakcí v oblasti fúzí a akvizic, stejně jako v oblasti energetiky.

V advokátní kanceláři Glatzová & Co. povede slovenskou pobočku v Bratislavě a nadále se bude specializovat na oblast práva obchodních společností, fúzí a akvizic a pracovního práva.

Veronika Pázmányová vystudovala Panevropskou vysokou školu v Bratislavě, je členkou Slovenské advokátní komory a hovoří anglicky a rusky.



Veronika Pázmányová
vedoucí advokátka slovenské pobočky



Milan Prieložný
advokát

Milan Prieložný se po úspěšném složení advokátních zkoušek stal v červenci advokátem.

Milan se stal členem týmu advokátní kanceláře Glatzová & Co. v roce 2012. Ve své praxi se zaměřuje zejména na korporátní právo, právo nemovitostí a obecné obchodněprávní poradenství.

Během letních měsíců naše kancelář rozšířila své řady také o několik nových koncipientů. Ivo Hartmann, Eva Kolarczyková, Lucie Kubínyiová a Nela Zelenková se ve své praxi zaměřují zejména na spornou agendu, bankovnictví a finance, korporátní a obecné obchodněprávní poradenství.

Publikované články

K přechodným ustanovením nové úpravy spotřebitelských úvěrů

Periodikum: epravo.cz

Autor: Jarmila Tornová

Celý článek: <http://goo.gl/zvVGKP>

Posuzování (ne)platnosti výpovědi dané odborovému funkcionáři

Periodikum: epravo.cz

Autoři: Eva Kolarczyková

Celý článek: <http://goo.gl/689OhL>

Konkurenční doložka jako institut chránící oprávněné zájmy zaměstnavatele

Periodikum: epravo.cz

Autor: Lucie Kubíniová

Celý článek: <http://goo.gl/Iv7tPF>

Je inteligentní formulář k přípravě návrhů na zápis do veřejného rejstříku opravdu inteligentní?

Periodikum: epravo.cz

Autor: Tomáš Kessler

Celý článek: <http://goo.gl/LVbEr9>

Ako sa správať k zamestnancovi - rodičovi

Periodikum: epravo.sk

Autoři: Marie Janšová, Danica Valentová

Celý článek: <http://goo.gl/oaACsh>

Kupujete pozemek? Pozor na případnou účelovou komunikaci

Periodikum: epravo.cz

Autor: Matej Mihálik

Celý článek: <http://goo.gl/1XgdWj>

Není garance jako garance!

Periodikum: epravo.cz

Autor: Milan Prieložný

Celý článek: <http://goo.gl/LW3x5B>

Významné zmeny vo fungovaní kapitálových spoločností

Periodikum: epravo.sk

Autoři: Lucia Regecová, Danica Valentová

Celý článek: <http://goo.gl/XwNa78>

K prvním rozhodnutím rejstříkových soudů dle ZOK

Periodikum: epravo.cz

Autoři: Jan Lokajíček

Celý článek: <http://goo.gl/cfgrDe>

Novela Obchodného zákonníka priniesla firmám významné zmeny

Periodikum: podnikam.sk

Autor: Lucia Regecová, Danica Valentová

Celý článek: <http://goo.gl/vtWb1H>

Chráňte si svoje obchodné tajomstvá? Čo je obchodné tajomstvo a ako ho chrániť

Periodikum: epravo.sk

Autoři: Jiří Sixta, Eva Bencová

Celý článek: <http://goo.gl/4pbrKs>

K soudnímu přezkumu usnesení rozhodčího soudu o nevrácení poplatku za rozhodčí řízení

Periodikum: epravo.cz

Autoři: Petr Kolář

Celý článek: <http://goo.gl/s9gUPP>



Akce kanceláře



PRÁVNÍ AKADEMIE - PODZIM 2015

S radostí Vás zveme na snídani s našimi odborníky v prostorách advokátní kanceláře Glatzová & Co. Náplní seminářů bude řešení aktuálních problémů, diskuse a v neposlední řadě vynikající občerstvení.

STŘEDA 14. ŘÍJNA

POSTOUPENÍ A ZAPOČTENÍ POGLEDÁVEK V NOVÉM CIVILNÍM PRÁVU

JUDr. Petr Čech, Ph.D., LL. M.

Nové civilní právo přineslo změny v úpravě postoupení i započtení pohledávek. Bez významu nejsou ani četná rozhodnutí Nejvyššího soudu, zvláště z poslední doby, která se prosadí i za účinnosti nového práva. Seminář vysvětlí hlavní z těchto změn i jejich důležité dopady do praxe. Těšit se můžete (mimo jiné) na výklad následujících okruhů otázek: Které pohledávky postoupit a co s nimi přechází? Co může dlužník komu namítat? Zač odpovídá postupitel? Kdo se může s kým o čem dohodnout, kdo odstoupit? Co je uznání pohledávky jako pravé? Které pohledávky započíst a jak? Nač dát pozor při zápočtu více pohledávek? Co plyne ze zpětného účinku započtení?

ÚTERÝ 10. LISTOPADU

NOVÝ ZÁKON O VEŘEJNÝCH ZAKÁZKÁCH

Mgr. Tomáš Kessler, Mgr. Marek Bednář

Nový zákon o veřejných zakázkách, který by měl do českého právního řádu transponovat evropskou směrnici o zadávání veřejných zakázek z roku 2014, by měl nejpozději v dubnu

2016 nahradit stávající zákon o veřejných zakázkách z roku 2006. **Seminář vysvětlí hlavní z těchto změn i jejich důležité dopady do praxe:** evropská zadávací směrnice z roku 2014 a její základní principy, transpozice evropské směrnice a náhrada stávajícího zákona o veřejných zakázkách, základní pilíře nového zákona o veřejných zakázkách a jejich promítnutí, nejpodstatnější změny z pohledu dodavatele (uchazeče) a jejich vysvětlení.

ÚTERÝ 8. PROSINCE

VÝPLATA ZISKU A JINÝCH VLASTNÍCH ZDROJŮ SPOLEČNOSTI

Mgr. Jiří Sixta, Mgr. Milan Prieložný

Jak určit zisk a jiné vlastní zdroje k výplatě? Jaké jsou časové, věcné a formální limity výplaty zisku a jiných vlastních zdrojů? Jaké jsou podmínky výplaty vlastních zdrojů u jednotlivých typů společností? Záloha na zisk: kdy a jak? Nepeněžitá dividenda, jak na ni? Tantiémy: podmínky výplaty. Exkurs: snížení základního kapitálu.

GLATZOVA & Co.

Betlémský palác, Husova 5, 110 00 Praha 1, Česká republika

tel: +420 224 401 440, fax: +420 224 248 701

e-mail: office@glatzova.com, www.glatzova.com

Hviezdoslavovo námestie 25, 811 02 Bratislava, Slovensko

tel: +421 232 335 333, fax: +421 232 335 330

e-mail: office.sk@glatzova.com, www.glatzova.sk